



## مقارنة مؤشري اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات

مؤشر النوع الاجتماعي للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	المؤشر المتعلق بالنوع الاجتماعي والسن للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	
متى يتم تطبيقه؟	قبل تقديم المشاريع للتمويل	قبل تقديم المشاريع للتمويل وخلال الرصد الدوري و التقييم النهائي
كيف أقوم بتطبيقه؟	البحث عن الفروقات القائمة على النوع الاجتماعي الموضوفة و المرتبطة بالمشروع من حيث الاحتياجات الأنشطة المخرجات	البحث عن الاختلافات القائمة على النوع الاجتماعي المترابطة خلال تصميم و تنفيذ المشروع عبر تحليل النوع الاجتماعي المساعدة المكيفة المشاركة الاستفادة تدابير في تصميم وتنفيذ المشروع
ما الذي أبحث عنه؟	تحليل الاختلافات القائمة على النوع الاجتماعي تصميم الخدمات الوصول إلى النساء و الفتيات و الرجال المشاركة بشكل متساو تدريب النساء والرجال بشكل متساو التصدي للعنف القائم على النوع الاجتماعي جمع المعلومات المفصلة حسب الجنس و العمر SADD وتحليلها والإبلاغ عنها توجيه العمل على أساس تحليل النوع الاجتماعي تنسيق العمل مع جميع الشركاء	تدبير GEM A: تحليل النوع الاجتماعي تدبير GEM B: جمع المعلومات المبوبة حسب الجنس و العمر SADD وتحليلها تدبير GEM C: الاستهداف الجيد تدبير GEM D: الأنشطة المُعدّة خصيصاً تدبير GEM E: الحماية من مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي تدبير GEM F: التنسيق مع الآخرين تدبير GEM G: التأثير على المشروع تدبير GEM H: عمليات الملاحظات والشكاوى تدبير GEM I: الشفافية تدبير GEM J: الاستفادة تدبير GEM K: الرضا تدبير GEM L: مشاكل المشروع
مقياس الترميز	اتساق المشروع: ٠-٢ تُراعى للاعتبارات الجنسية أو إجراءات محددة فقط (إذا كان الرمز 2): A أو B	ملائمة المشروع: ٠ مقابل ١-٤ نوع البرمجة – الجنس/العمر/عام الإجراء المستهدف فقط (T) أو التعميم (M) أو لا ينطبق (لا يوجد) النساء والفتيات والفتيان والرجال في مختلف الفئات العمرية + نقاط الضعف محددة حسبما تنطبق
من استهدف؟	النساء والفتيات والفتيان والرجال + نقاط ضعف محددة حسبما تنطبق	
من الذي أقوم بمساعدته؟	مصممي المشاريع منسقي المجموعات منسق الشؤون الإنسانية الجهات المانحة مسؤولي التنسيق في مجال النوع الاجتماعي	مصممي المشاريع موظفي الرصد إدارة الهيئة منسقي المجموعات منسق الشؤون الإنسانية الجهات المانحة مسؤولي التنسيق في مجال النوع الاجتماعي
ما الذي سأجنيه من ذلك؟	* نصائح لإدماج مقاييس المساواة بين الجنسين في التصميم * تخطيط نقاط القوة وتحليل الفجوات على مستويات الوكالات والمجموعة والفريق القطري للعمل الإنساني * تتبع المشاريع باستخدام الإجراءات المستهدفة فقط * تخطيط أفضل للبرنامج	* معايير الترميز الخاصة ومعايير الترميز التلقائية * التأمل القائم على الدليل وأمثلة للمشروع لمراجعة التصميم والتنفيذ * برمجة نقاط القوة وتحليل الفجوات على مستويات الوكالات والمجموعة والفريق القطري للعمل الإنساني * تتبع الاحتياجات والنشاطات والمشاركة استحقاقات النوع الاجتماعي عبر الجنس والعمر * فعالية البرمجة
هل تتوفر مواد	* دليل شؤون النوع الاجتماعي للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات (IASC) لعام ٢٠٠٦	جميع المصادر الخاصة بمقاييس مساواة النوع الاجتماعي بالإضافة إلى

<p>* ورق نصائح مقاييس GEM</p> <p>* تدريب مقاييس GEM (بتنسيقات مختلفة)</p> <p>* دليل شؤون النوع الاجتماعي المنقح (باستخدام تدابير GEM)</p> <p>* صفحة الويب المقترحة</p>	<p>*دورة الإلمام بمسائل النوع الاجتماعي عن طريق التعلم الإلكتروني على الإنترنت</p> <p>*تدريب شؤون النوع الاجتماعي في مجال العمل الإنساني (GiHA)</p>	<p>بناء القدرات؟</p>
--	---	----------------------

<p><b>مؤشر النوع الجنساني والسن</b></p> <p>تحسين الآثار الإنسانية</p>	<p>اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات</p> 
---	--